

Paper : GECCOM1C

(Basics of Human Resource Management)

1. (a) শুদ্ধ নে অশুদ্ধ লিখা : 1×3
Write True or False :

(i) মানৱ সম্পদ ব্যৱস্থাপনা মূলতঃ ধন-সম্পত্তি পৰিচালনাৰ সৈতে জড়িত।

Human Resource Management is primarily concerned with managing money.

(ii) কৰ্ম পৰিৱেশত নৈতিকতাৰ অৰ্থ হ'ল কঠোৰ পৰিশ্ৰম।

Ethics in a work environment implies hardwork.

(iii) প্ৰবোচনাই উৎপাদন বৃদ্ধিত সহায় কৰে।

Induction helps to increase production.

- (b) তলত দিয়া খালী ঠাইবোৰ পূৰণ কৰা : 1×3=:

Fill in the blanks of the following :

(i) মানৱ সম্পদ ব্যৱস্থাপনা এক _____ কাৰ্য।

Human Resource Management is a _____ function.

(ii) মানৱ সম্পদ পৰিকল্পনা বুলিলে _____ ৰ
প্ৰয়োজনীয়তা অনুমান কৰাকে বুজায়।

Human Resource Planning refers to
estimating _____ requirements.

(iii) _____ কৌশল মানৱ সম্পদৰ চাহিদা অনুমানৰ
বাবে ব্যৱহাৰ কৰা হয়।

_____ technique is used for
estimating demand of human
resource.

2. তলত দিয়া বিষয়বোৰৰ ওপৰত চমু টোকা লিখা : 4+4=8

Write short notes on the following :

(a) কেন্দ্ৰীকৃত নিয়োগ

Centralized Recruitment

(b) পুনৰাভ্যাসমূলক প্ৰশিক্ষণ

Refresher Training

3. (a) এটা সংগঠনত মানৱ সম্পদ ব্যৱস্থাপনা কিয় প্ৰয়োজনীয় ?
মানৱ সম্পদ উন্নয়নৰ পৰা ই কেনেকৈ পৃথক ? 6+5=11

Why is Human Resource Management
essential for an organization? How is
it different from Human Resource
Development?

অথবা / Or

(b) সংস্থাসমূহৰ কৰ্মচাৰী নীতিৰ লাভ আৰু সীমাবদ্ধতা-সমূহ কি ?

What are the benefits and limitations of personnel policies in organizations?

4. (a) মানৱ সম্পদ পৰিকল্পনাৰ সংজ্ঞা দিয়া। মানৱ সম্পদ পৰিকল্পনা কিয় প্ৰয়োজনীয়? ভাৰতীয় সংস্থাসমূহে ইয়াক কিমান পৰ্যন্ত গ্ৰহণ কৰিছে? 3+4+4=

Define Human Resource Planning. Why is it necessary? How far has it been adopted by Indian organization?

অথবা / Or

(b) উদ্যোগত মানৱ সম্পদ পৰিকল্পনাত জড়িত ধাপসমূহ সংক্ষেপে আলোচনা কৰা।

Briefly discuss the steps involved in Human Resource Planning in an industry.

5. (a) ভাৰতত প্ৰচলিত নিয়োগ প্ৰথাসমূহ বৰ্ণনা কৰা।

Describe the practices of recruitment followed in India.

অথবা / Or

- (b) এটা প্রতিষ্ঠানৰ বাবে প্ৰয়োজনীয় সংখ্যক আৰু বিভিন্ন প্ৰকাৰৰ কৰ্মচাৰী সহজে নিয়োগ কৰাটো কিয় কঠিন? ব্যাখ্যা কৰা।

Why is it difficult for an enterprise to easily recruit the number and kinds of personnel it requires? Explain.

6. (a) প্ৰশিক্ষণৰ সংজ্ঞা দিয়া। আধুনিক উদ্যোগখণ্ডত প্ৰশিক্ষণৰ প্ৰয়োজনীয়তা ব্যাখ্যা কৰা। 3+9=12

Define training. Explain the need for training in modern industry.

অথবা / Or

- (b) কৰ্মচাৰী প্ৰশিক্ষণৰ সাধাৰণ পদ্ধতিসমূহ ব্যাখ্যা কৰা। 12
Explain briefly the general methods of training personnel.

(Additional 20 marks for 2023 Batch)

7. তলত দিয়া প্ৰশ্নসমূহৰ যি কোনো দুটাৰ উত্তৰ দিয়া : $10 \times 2 = 20$

Answer any *two* of the following questions :

- (a) হ্ৰস্বম্যাদী মানৱ সম্পদ পৰিকল্পনাৰ বিষয়ে আলোচনা কৰা।

Discuss about the short-term human resource planning.

(b) নিযুক্তিৰ পৰা নিৰ্বাচন কেনেকৈ পৃথক ? আলোচনা কৰা ।

How is selection different from recruitment? Discuss.

(c) কৰ্মচাৰী নিৰ্বাচনৰ বাবে কৰা বিভিন্ন পৰীক্ষাৰ বিষয়ে চমুকৈ আলোচনা কৰা ।

Discuss in brief various tests conducted for the selection of employees.