

Paper : COM(MKT/BNI/HRM)C5A

(**Advanced Human Resource Management**)

1. (a) তলত দিয়াবোৰ সঁচা নে মিছা লিখা : 1×4=4

Write True or False of the following :

- (i) মানৱ সম্পদ পৰিচালনা এবিধ প্ৰত্যাশিত কাৰ্য।

Human resource management is a proactive function.

- (ii) মানৱ সম্পদ পৰিকল্পনা এটা সংগঠনৰ ভৱিষ্যতৰ মানৱ সম্পদৰ প্ৰয়োজনীয়তাৰ লগত জড়িত নহয়।

Human resource planning is not concerned with future requirement of human resources in an organization.

- (iii) কৰ্মচাৰী বাছনি হৈছে নিযুক্তিৰ বাবে যোগ্য বা দক্ষ প্ৰাৰ্থীক আকৰ্ষিত কৰা এক প্ৰক্ৰিয়া।

Employee selection is the process of attracting capable applicant for employment.

- (iv) ক্ষতিপূৰণৰ বন্দৱস্ত এটা প্ৰতিষ্ঠানৰ কৰ্মচাৰীসকলে প্ৰতিষ্ঠানটোৰ সা-সম্পত্তি ধ্বংস কৰাৰ বাবদ ভৰিব লগা মূল্যৰ লগত জড়িত।

Compensation package is concerned with the value of the goods or commodities destroyed by the employees of an organization.

(b) খালী ঠাইবোৰ পূৰ কৰা :

Fill in the blanks :

(i) মানৱ সম্পদ পৰিচালনা হৈছে এক _____ প্ৰক্ৰিয়া যি এটা প্ৰতিষ্ঠানৰ মানৱ উপাদানসমূহ উন্নয়ন আৰু পৰিচালিত কৰে।

Human resource management is that process of _____ which develops and manages the human elements of an enterprise.

(ii) বিজ্ঞাপন এটা নিয়োগৰ _____ উৎস।

Advertisement is one of the _____ sources of recruitment.

2. চমু টোকা লিখা (যি কোনো তিনিটা) :

4×3=12

Write short notes on (any three) :

(a) মানৱ সম্পদ পৰিচালনাৰ পাৰিপাৰ্শ্বিক কাৰকসমূহ

Environmental factors of human resource management

(b) নিযুক্তিৰ আভ্যন্তৰীণ উৎস

Internal sources of recruitment

(c) অভিষেক

Induction

(d) কৰ্ম বিশ্লেষণ

Job analysis

(e) কৰ্মস্থানত ভিন্নতা

Diversity at workplace

3. (a) এটা বৃহৎ উৎপাদনকাৰী ব্যৱসায় প্রতিষ্ঠান পৰিচালনাত মানৱ সম্পদ পৰিচালনা কাৰ্যৰ গুৰুত্ব আলোচনা কৰা।

11

Discuss the importance of human resource management function in the management of a large manufacturing enterprise.

অথবা / Or

(b) ভাৰতবৰ্ষত মানৱ সম্পদ পৰিচালনাৰ ক্ৰমবিকাশ আৰু উন্নয়নৰ বিষয়ে আলোচনা কৰা।

Discuss the evolution and development of human resource management in India.

4. (a) মানৱ সম্পদ পৰিকল্পনাৰ প্ৰকৃতি আৰু তাৎপৰ্য আলোচনা কৰা।

11

Discuss the nature and significance of human resource planning.

অথবা /Or

(b) এটা বৃহৎ ব্যৱসায় সংগঠনৰ মানৱ সম্পদ পৰিকল্পনা প্ৰস্তুত-
কৰণৰ সময়ত তুমি বিবেচনা কৰিবলগীয়া বিষয়সমূহ
আলোচনা কৰা।

Discuss the points you have to consider
in preparing a human resource plan for
large business organization.

5. (a) প্ৰশিক্ষণৰ বিভিন্ন পদ্ধতিসমূহ ব্যাখ্যা কৰা।

10

Explain the various methods of training.

অথবা /Or

(b) “প্ৰশিক্ষণে নিযুক্তিকৰ্তা আৰু নিযুক্তিপ্ৰাপকলৈ উল্লেখযোগ্য
লাভ আগবঢ়ায়।” আলোচনা কৰা।

“Training offers innumerable benefits to
both employers and employees.” Discuss.

6. (a) ক্ষতিপূৰণ পৰিচালনা বুলিলে কি বুজা? ইয়াৰ উদ্দেশ্যসমূহ
ব্যাখ্যা কৰা।

10

What do you understand by
compensation management? Explain its
objectives.

(15)

অথবা /Or

(b) কর্মচারী অনুপ্রাণিতকরণত বিত্তীয় আৰু অনাবিত্তীয় উদ্দীপকসমূহ আলোচনা কৰা।

Discuss the financial and non-financial incentives in motivating employees.
